

CUENTA PÚBLICA 2021 – 2022

UNIVERSIDAD DEL ALBA

La frase que dije en la primera oportunidad que estuve ante Uds. el 2019 fue la dicha por el General Cartaginés Aníbal Barca: “Si no existe camino haremos uno” y esta cuenta refleja el camino que elegimos comenzar juntos y al Alba, que como dice Machado:” Se hace camino al andar”

Lo más difícil de esta cuenta fue resumir todo lo que hemos realizado y los logros que hemos conseguido. Una versión extendida de ella estará en la web y la enviaremos por correo, sino fuere así tomaría muchísimo tiempo.

Cumplimos varios años de vida como Universidad, pero 3 años desde la quema violenta y sin conciencia de la casona de Vicuña Mackenna, pero ese momento también fue el momento especial en que nos levantamos pensando en nuestros estudiantes, colaboradores, académicos y docentes. Tomamos conciencia de nuestra responsabilidad frente a la sociedad y de un renacimiento espiritual, porque las instituciones también tienen espíritu, aunque este es colectivo, conformado por los deseos, anhelos y esperanzas de cada uno de sus integrantes. Es por ello que marcamos con tanto énfasis este día del ALBA, el día de nuestro volver a nacer en comunidad, en común unión, el día del espíritu del Alba, día de levantarse una vez más, como el sol cada mañana, con la capacidad resiliente de ésta comunidad educativa.

Este año he recorrido en variadas ocasiones las sedes de Antofagasta, La Serena y Chillán. Hoy nos encontramos en esta remozada aula magna que nos muestra que nos levantamos más fuertes.

Esta segunda cuenta pública tiene un sentimiento especial nos encontramos con la ansiedad y la esperanza futura. Es por todos conocido que estamos ad- portas de la visita de los pares evaluadores CNA, visita que llevamos tiempo esperando, ella comenzará el 28 de éste mes. Les puedo decir que tenemos la tranquilidad y confianza de que estamos preparados para ella, no porque hicimos algo especial para esta visita, sino porque simplemente hemos seguido trabajando metódicamente y gracias a esto hemos mejorado notablemente. Los desafíos importantes como este no se superan tomando medidas apresuradas, estos se superan gracias al esfuerzo y la constancia del trabajo diario, de un trabajo muchas veces silencioso que ha sido marcado por la rigurosidad que cada día hemos puesto en nuestra labor. Es por ello que el mejor consejo para esa visita es que digan lo que hacen, con eso será más que suficiente. Por esto, quiero agradecer a todos y cada uno de Uds quienes forman nuestra comunidad universitaria, ya que han hecho posible el lugar en que nos encontramos hoy.

Permítanme leer un párrafo publicado en La Tercera del 17 de octubre de este año, el diario accedió a registros inéditos de los movimientos que se generaron el viernes 8 de noviembre de 2019, dice: “fue una de las jornadas más violentas que se recuerde en el contexto del estallido social. Era el día 22 de la crisis, y ya se contabilizaban 1.574 ataques en todo el país.

Esa jornada se había convocado una nueva marcha en Plaza Italia. Según la Intendencia Metropolitana, a las 16 horas ya había 75 mil personas manifestándose. Todo marchaba tranquilo y pacífico. Pero a las 17:00 horas, empezó el descontrol y los enfrentamientos por el sector de Vicuña Mackenna. A esa hora, se dio una alarma de incendio en la casona Schneider, que funcionaba como sede de la Universidad Pedro de Valdivia. Mientras las llamas consumían el edificio histórico, un grupo de encapuchados desmantelaba el inmueble. Los violentistas avanzaban y a 100 metros se encontraron con otro objetivo: la parroquia de la Asunción, lugar al que entraron y en el que profanaron una cruz y una figura de María. El descontrol era total.”

Desde ese día a hoy el Alba se ha presentado diariamente ante nosotros dándonos, luz, calor y energía y aquí estamos terminando e iniciando un nuevo ciclo con mayor fuerza que nunca. Estamos profundamente agradecidos.

Veamos nuestros avances resumidos en los diferentes ámbitos de la vida Universitaria este año 2022

Área de Gestión

CONSOLIDACIÓN DE NUEVA GOBERNANZA

Como todos saben, hace más de dos años, en agosto de 2020, hicimos profundos cambios en el gobierno universitario, así, hemos renovado nuestro directorio y asamblea de socios e incorporado nuevos miembros. En estas instancias ya no hay más que académicos de gran trayectoria profesional, personas que toda la vida han estado en contacto con la academia. Esto es relevante ya que son quienes entregan y revisan los lineamientos generales de la universidad, por tanto, el querer ser de nuestra institución.

Las buenas noticias que entregaré durante este acto no existirían sin el trabajo, dedicación y compromiso de ellos y de todos quienes hoy conformamos esta revivida Universidad del Alba.

Pero esta universidad no sólo se observa en este querer ser, también vemos que esta mirada permea en todos nuestros procesos: El nuevo modelo UDALBA es más eficiente, y este es un sello que distingue a la nueva administración, por tanto, vemos como esto impacta desde la admisión hasta en los ajustes que hemos hecho en el modelo educativo.

El plan de reorganización incluyó la rearticulación de parte de la estructura de la universidad, así ahora sólo tenemos las facultades y escuelas que necesitamos, dejamos de duplicar una gran cantidad de cargos. De esta forma, sin sacrificar calidad, pudimos reducir costos y reorientar recursos.

Les puedo señalar que estamos proyectando un aumento de nuestros ingresos al año 2022. Por ello estamos realizando las mejoras que Uds., están viendo. Todo se reinvierte en la Universidad con foco en nuestros estudiantes.

Dentro de las acciones que emprendimos para lograr esto fue simplificar para los estudiantes el proceso de pago, ya que implementamos el portal de pagos on line para recaudación de aranceles a través de tarjetas bancarias y de casas comerciales, así como también, la puesta en marcha de recaudación presencial en más de 1.300 puntos desde Arica a Punta Arenas.

Tenemos buenos números en todas nuestras áreas de gestión, la universidad se encuentra en pleno proceso de crecimiento y fortalecimiento de la calidad, en un contexto donde la CNA proyecta que al menos 15 establecimientos de educación superior podrían cerrar por la falta de recursos que implican las nuevas exigencias de la acreditación.

Por lo anterior, como sabemos, a principios del 2020, la Superintendencia de Educación Superior exigió a nuestra universidad un plan de consolidación económica que constaba de 18 acciones, siendo la primera vez que se aplica esta figura.

A la fecha, de las 18 acciones comprometidas en el plan de consolidación económica, se han cumplido la mayoría de ellas. 13 se han cumplido en un 100%, en total hemos cumplido el 94% de este plan de recuperación, y sólo restan por seguir informando 5 de ellas.

Cumplimos las metas propuestas para los años 2020 y 2021. Gracias a esto, contamos con un aumento patrimonial del 82% entre los años 2019 y 2021, y estimamos que este año cerraremos con más de 10 mil millones de pesos de patrimonio neto. Además, para el presente año 2022, se estima que la Universidad cerrará con excedentes, esto nos demuestra que nuestra situación financiera es sana. Por ello debemos cuidarla. Depende de todos, especialmente por los anuncios económicos del año 2023 para Chile que no son para nada auspiciosos, debemos prepararnos.

APOYO FINANCIERO

Constantemente hemos ido aumentando los beneficios otorgados a nuestros estudiantes, este 2022 llevamos beneficios económicos otorgados a estudiantes por más de MM\$ 4.470.-, lo que representa un incremento de un 20% en comparación con el año anterior, esto, entre becas, convenios y descuentos. Y podemos decir que el 98% de nuestros estudiantes recibe algún beneficio de parte de su Universidad. Cómo verán este es un esfuerzo importante que hacemos para solventar nuestro proyecto de universidad con inclusión social.

NUEVAS AUTORIDADES (GESTIÓN)

Este año se ha creado la Oficina de Derechos Humanos y Equidad de Género. Nace con el fin de fomentar una cultura de aceptación y valoración del otro en la diversidad, entendiendo que estos procesos deben incluir tanto a los estudiantes, como a todos quienes trabajamos en la universidad.

Nos interesa un ambiente seguro donde podamos efectivamente desarrollar nuestros talentos, en respeto con una cultura institucional libre de conductas discriminatorias.

INFRAESTRUCTURA

Una de las prioridades que establecimos cuando comenzamos este camino fue que nuestros estudiantes tengan cada día una mejor experiencia universitaria y que cuenten con todas las condiciones para realizar sus estudios. Nuestra Universidad del Alba cuenta hoy con más de

32.000 metros cuadrados construidos, distribuidos en sus 4 sedes (Antofagasta, La Serena, Santiago y Chillán).

Hemos mejorado nuestra infraestructura, en bibliotecas, laboratorios y la tecnología aplicada en aula. Invertimos actualizando y migrando nuestros sistemas, además de construir laboratorios con tecnología de punta. Hemos mejorado nuestras salas de clases.

Se habilitó el ex recinto Teletón de La Serena como Centro Práctico para estudiantes del Área de la Salud, lo que implicó la adición a la Sede, de 1.065 metros cuadrados construidos y se abrieron dos laboratorios nuevos, a objeto de satisfacer la alta demanda de uso de laboratorios de Ciencias Básicas.

En la sede Antofagasta se incrementaron los tamaños de los laboratorios de Química/Bioquímica y Biología/Microbiología, mejorando la capacidad de los mismos y la comodidad de los estudiantes.

En las sedes de Antofagasta, La Serena y Santiago se habilitaron uniformemente salas de litigación para la carrera de Derecho con una inversión aproximada de 85 millones.

En las Sedes de La Serena y Santiago, a inicios del segundo semestre de este año, se construyeron y habilitaron dos Laboratorios de Simulación Virtual de la Facultad de Ciencias de la Salud, con una inversión de más de US\$250.000. Laboratorios interactivos con capacidad para 30 estudiantes, con un estándar clínico y que permiten el aprendizaje mediante el uso de diversos softwares. Estas salas son una de las más modernas de Chile.

Hoy el Campus de Santiago cuenta con 40 salas, con 2.423 Mt/2 de laboratorios, 32 en total, una multicancha para practicar distintos deportes y este auditorio de 250 mt/2. Estos avances en infraestructura nos dejan en los estándares de las buenas universidades, y continuaremos creciendo, tenemos un plan para mejorar los espacios, para crear salas de postgrado y conferencias, y mejorar los laboratorios y la biblioteca. También, hemos armonizado los Casinos y Cafeterías en todas las sedes de la Universidad.

GESTIÓN DE LA PANDEMIA

Antes de continuar permítanme hacer una reflexión sobre tiempos que han sido difíciles para todos, en momentos que pareciera ya estamos superando lo peor de la crisis. Hablo de la pandemia que azotó al mundo. Esta pandemia, sin parangón en tiempos modernos, hizo que todo se tuviera que ajustar, que muchas cosas se hicieran de una forma distinta, e hizo que todos comenzáramos a pensar de otra manera. A principios del 2020 estábamos recién trasladándonos a este edificio tras la quema de nuestra casa central, y cuando pensábamos que venía un tiempo de estabilidad, la pandemia llegó para ponernos otro desafío, otro más de los muchos que hemos sorteado. Es difícil entender cómo en pocas semanas nos trasladamos a este edificio y como en días pudimos reorientar nuestro trabajo a la virtualidad, construimos salas híbridas y diseñamos procedimientos para que el impacto de este cambio fuera el menor posible en nuestros estudiantes. Hoy con orgullo puedo decir que cumplimos.

Área de Docencia

Durante el año 2022 aumentamos la dotación de académicos. Nuestros mecanismos de supervisión de la calidad en el aula han generado un impacto sobre la tasa de aprobación de un 83% este año.

Aumentamos la contratación de académicos con grado de magíster y especialidades médicas, de igual modo hay un aumento de un 54% de jornadas completas y un 35% jornadas parciales, además aumentó el número de docentes en un 220%.

SOMOS MÁS

Nuestra comunidad académica ha crecido, somos más que la última vez que me presenté ante ustedes, y esto es algo satisfactorio, porque mientras el sistema universitario se contrae nosotros hemos crecido. Son 6.476 los estudiantes que actualmente forman parte de nuestra comunidad, esto es un aumento del 7,5% en relación con el año anterior. Según las cifras entregadas por MiFuturo.cl, nuestra universidad es segunda en el ranking de aumento de matrícula entre estudiantes de primer año y es quinta en aumento de la matrícula total entre los años 2020 y 2022, esto entre las 56 universidades del sistema.

Pero las buenas noticias no sólo tienen relación con el aumento de la matrícula, también presentamos mejores indicadores en la retención de estudiantes. Dentro de los estudiantes nuevos el 70,8% continuó su proceso académico con nosotros, cifras que mejoran a un 74,7% cuando medimos al total de las carreras diurnas. Una de las razones de este logro es el sistema de alerta temprana de la deserción, el 99% de los estudiantes con algún grado de riesgo de deserción han sido contactados y desarrollado estrategias para su permanencia en la Institución. Como ayudantías y remediales.

OFERTA ACADÉMICA

Este año se lleva a cabo el rediseño de las últimas tres carreras de la Institución que estaban pendientes, dando cumplimiento al Plan Estratégico de Desarrollo 2020-2024, las que corresponden a Odontología, Derecho y Psicología.

El 70% de los estudiantes UDALBA cursan carreras que están certificadas. En relación a lo anterior, la carrera de Medicina está inmersa en su quinto proceso de reacreditación.

NUEVA OFERTA ACADÉMICA

Hemos generado un aporte regional y nacional con nuevos programas, la Facultad de Ciencias Agropecuarias abre la carrera de Ingeniería Ambiental, y también la carrera de Medicina Veterinaria en la sede de Antofagasta. Asimismo, se crean entre otras las carreras de Trabajo Social y Administración Pública, las que formarán a quienes quieran servir a mejorar la vida y convivencia de nuestra sociedad.

En la cuenta pública del año pasado hablé del Advance, pero hoy les puedo contar con mucha satisfacción que gracias a este se han sumado a nuestra universidad estudiantes de todo Chile, hoy contamos por ejemplo con estudiantes de Arica, Monte Patria, Punitaqui, Lebu, Nueva Imperial, Lautaro, Futaleufú y Ancud. Esto es un tremendo avance para la institución

y un gran aporte para el país porque estamos acercando la universidad a lugares donde no estaba y dando la posibilidad a distintas personas a poder cumplir su sueño.

También estamos aumentando nuestra oferta de postítulos y postgrados.

UNIVERSIDAD INCLUSIVA

Nuestra Universidad se declara como una universidad inclusiva socialmente, este año el 66% de los nuevos estudiantes son los primeros profesionales de la familia. Creemos que todos deben tener la oportunidad de formarse y alcanzar sus metas.

Para nuestro modelo de inclusividad social se requiere una nueva forma de Admisión la que comenzamos con un plan piloto el 2021 y este año lo extendimos a todas las carreras. Quienes quieren estudiar con nosotros deben hacer previamente un test que mide la capacidad de razonamiento abstracto y otro que mide el estilo de aprendizaje preferido para captar, procesar y promocionar ideas e información. Deben entregar una carta señalando por qué quieren estudiar en UDALBA y realizar la entrevista personalizada por algún académico o docente de la carrera a que postula. Con esto, rindiendo satisfactoriamente, damos la bienvenida a alumnos talentosos sin importar su origen.

VIDA ESTUDIANTIL

Con el foco centrado en el bienestar de nuestros estudiantes, la Unidad de Acompañamiento Estudiantil y Salud Mental este año puso a disposición y ha realizado 17 talleres con una cobertura a la fecha de más de 5.700 visualizaciones y más de 350 estudiantes participantes.

Este año logramos la conformación de las Brigadas Ambientalistas a Nivel Nacional, lo cual nos alegra y felicitamos desde ya a quienes participan de ellas y esperamos grandes cosas de su accionar como representantes de la Universidad.

INVESTIGACIÓN

Durante este año, podemos constatar avances en esta área, principalmente en material de apoyo a la docencia, desarrollado por las carreras, seguido de la producción de material científico, participación en congresos y publicaciones en revistas indexadas. Resalto 2 proyectos externos adjudicados un Erasmus y el del GORE de Antofagasta para cuidar la salud mental de sus docentes.

Área de Vinculación con el Medio

El año pasado realizamos un diagnóstico de esta área el que dio origen al plan de desarrollo 2022-2024 que se comenzó a ejecutar este año. Es así que aumentamos el presupuesto del área en un 115% en relación con el año anterior, lo que ha permitido ampliar las acciones y cumplir con el objetivo del Plan Estratégico de Desarrollo, fortaleciendo una efectiva vinculación de la universidad con su entorno, destacan:

Dentro de la vinculación con el medio – docencia, se incorporaron unidades de competencias de vinculación con el medio en los planes innovados de 11 carreras en 41 asignaturas.

Además, las actividades a través de las asignaturas integradoras y/o prácticas, donde se presta un servicio permanente a la comunidad que realizan los estudiantes en las clínicas de la universidad: clínica jurídica, clínica odontológica, centro de atención psicológico, hospital veterinario, a esta fecha llevamos 21.516 atenciones con la participación de 810 estudiantes, lo que representa un 105% más de alumnos beneficiados en estas actividades respecto del año 2021.

En las asignaturas de ética y responsabilidad social con la metodología de A+S (aprendizaje y servicio), 466 estudiantes este 2022 participan de proyectos que los vinculan a comunidades a nivel nacional.

En el ámbito de vinculación con el medio comunitario destacan los programas emblemáticos: educación sustentable, clínica integral para adultos mayores y apoyo a mujeres en situación de vulnerabilidad.

Este año hemos adjudicado 25 fondos concursables en todas las sedes de la Universidad.

LA EXTENSIÓN Y CULTURA UNIVERSITARIA

Entendiéndolo también como una función sustantiva de las universidades hemos promovido la extensión y cultura universitaria con 38 Actividades de extensión y la participación de 2.143 asistentes en formato online.

Asimismo, a nivel cultural cabe destacar el trabajo que se ha realizado con la sociedad de escritores de Chile, SECH a través de concursos, talleres, lectura de obras de Gabriela Mistral, entre otras, ayer tuve el agrado de estar firmando un convenio de colaboración con la asociación. En sede Santiago, el mes de octubre inició un ciclo de intervenciones culturales con la orquesta sinfonía de luz.

Udalba Antofagasta destacó en el mes del patrimonio.

En Udalba Chillán han convocado y distinguido a la Agrupación de Alfareras de Quinchamalí, las que presentaron en nuestra sede a la comunidad la exposición "Alfarería de Quinchamalí y Santa Cruz de Cuca".

En Udalba La Serena ha traído a la sede diversas muestras culturales, como títeres, bailes típicos, poesía y música destacando la Tuna Udalba y la femenina.

INTERNACIONALIZACIÓN

Hemos suscrito y se encuentran operativos 21 convenios internacionales; como resultado de ello 14 docentes UDALBA han participado en actividades en el exterior y 83 docentes extranjeros lo mismo en nuestras actividades, 249 de nuestros estudiantes han participado en programas en el exterior y 363 estudiantes extranjeros lo han hecho en programas UDALBA.

Lanzamos la Red Hispanoamericana de Derechos Humanos Francisco de Vitoria. Esta Red de la cual somos fundadores junto a la Universidad de Burgos (España), la Universidad La

Gran Colombia (Colombia), la Universidad de Guadalajara (México), y la integran también la Comisión Estatal de DDHH del Estado de Jalisco (México) y la Personería de Bogotá Distrito Capital (Colombia).

En agosto, luego de haberlos recibido en nuestra sede de Santiago, viajamos a Colombia para abrir nuevas rutas con la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (UPTC) y la Universidad de la Gran Colombia en que el rector me entregó las llaves de una oficina para nuestra Universidad.

Aprovecho esta oportunidad para contarles que en los próximos días suscribiremos un acuerdo con la Universidad del País Vasco que nos permitirá ofrecer los programas de postítulos y postgrados de esta universidad en Chile, otorgando doble titulación a sus estudiantes. Esta alianza nos llena de orgullo, ya que la Universidad del País Vasco es una de las 7 mejores universidades de la península ibérica y unas de las 100 mejores de toda Europa. La unión de nuestros esfuerzos permitirá a muchos chilenos tener una formación de primer nivel internacional y enriquecerá a nuestros profesores que harán redes y conocerán nuevas experiencias.

COMUNIDAD EGRESADOS Y TITULADOS

Nuestra Red Alumni en funcionamiento comprometido en este momento, hay 3 egresados de la carrera de fonoaudiología perfilados para trabajar en Estados Unidos, producto de la red

También a través de la Red Alumni este año se han beneficiado 16 egresados con becas 100% gratuitas para realizar estudios de formación continua a través de Diplomados Internacionales (Habilidades Gerenciales transformadoras en la Era Digital y Negocios Digitales y Bioética en el siglo XXI)

Con satisfacción les puedo decir que por ejemplo los egresados de medicina tienen una empleabilidad de un 94,8% y ocupa el 7mo lugar entre 21 universidades; Odontología UDALBA alcanza una empleabilidad de 69,3% y ocupa el tercer lugar entre 18 universidades; y Medicina Veterinaria tiene un 68,4% de empleabilidad y alcanza el 2do lugar entre 11 universidades, según información del portal www.mifuturo.cl (SIES).

Área de Aseguramiento de la Calidad

Nuestras hojas de ruta han sido los Planes Estratégicos de Desarrollo Institucional (PED), cuando asumimos este desafío se encontraba vigente el PED 14-19, que se cumplió en un 81%. Al poco andar elaboramos el PED 2020-2024, del cual a septiembre de este año lleva un promedio de 91% de avance.

De acuerdo con nuestra Política de Gestión de Calidad, la Universidad ha estado implementado la norma ISO 9001, durante este año cuatro áreas de la Universidad fueron evaluadas y certificadas bajo esta norma por tres años:

Secretaría General, Dirección General de Matrículas, Dirección General de Administración, con su Depto. de Adquisición y Compra, Dirección General de Informática y Tecnología.

Desafíos futuros

Vivimos una época de cambios acelerados en los terrenos social, económico, político y tecnológico. La pandemia nos golpeó muy fuerte. La Universidad, como tal, vive su propio escenario de cambios, también múltiples y complejos:

Debemos transitar de una Universidad de tiza y pizarrón a una que aspira a ser tecnológica, virtual e innovadora sin perder la presencialidad.

De carreras con múltiples materias de diversas disciplinas a una Universidad que ve al ser humano en su totalidad y que busca por ello la coherencia a través de la interdisciplinariedad.

De una Universidad encerrada en sí misma a una abierta a su entorno, a las regiones, al mundo con su vinculación con el medio y la internacionalización.

De una Universidad centrada en el docente como transmisor de información a una que trata al estudiante como agente de construcción de su propio conocimiento.

Una de las ideas fuerza que tiene nuestro proyecto es que estamos formando a los líderes del mañana, y no queremos que esto sea sólo una frase, crearemos la Escuela de Líderes UDALBA que permitirá a nuestros estudiantes tener más herramientas que les permitan ser agentes de cambio en sus comunidades. Esta escuela no será centralizada, buscará y potenciará a los liderazgos en todas las regiones en que estamos presentes.

DESARROLLO PERSONAS

¿Somos un buen lugar para trabajar?

Durante el mes de mayo realizamos una encuesta de clima organizacional, que nos entregó importante información sobre las necesidades que tienen quienes trabajamos en nuestra universidad. Dentro de los datos que arrojó, un 73% de nuestros colaboradores valora la flexibilidad y apoyo que entrega la universidad, un 74% cree que tenemos buenas prácticas y una sana cultura institucional, y un 82% valora el apoyo recibido por las distintas áreas. Aunque estos son buenos indicadores, siempre será necesario hacer ajustes para que todos quienes trabajan en nuestra universidad se sientan a gusto y comprometidos con la institución.

Como somos comunidad que tiene anhelos y esperanzas queremos mejorar las condiciones para quienes trabajamos en esta casa de estudios y les comunico que desde el mes de febrero 2023 nuestra universidad avanzará a una jornada de 40 hrs., además, se generará un sistema de becas para terminar carreras de pregrado y postgrado para nuestros colaboradores y académicos, previa postulación y cumplimiento de requisitos. Hoy nuestro Magister de Educación será sin costo para nuestros académicos. Se propondrá el Seguro complementario de Salud, cofinanciado entre la Universidad y trabajadores y en el caso de licencias médicas, una vez al año se pagarán los 3 primeros días que no paga el sistema de salud. Avanzando en beneficios por el resultado del trabajo de todos, así se comparte.

Nuestra visión del proyecto Universitario:

Como equipo debemos tener siempre en cuenta el énfasis académico o la denominada "presión académica" que refleja la insistencia de nuestra universidad por alcanzar la excelencia académica y la expectativa de que todos los estudiantes puedan lograrla. Todos

los que participamos en este proyecto, Directivos, académicos, docentes, colaboradores de la docencia creemos y así lo hemos comprobado, en la capacidad de nuestros estudiantes para aprender, formarse y alcanzar unos resultados satisfactorios.

La eficacia colectiva, está dada por la valoración colectiva de nuestra universidad, de la capacidad conjunta para abordar retos y objetivos formativos y estratégicos, para contribuir en positivo al bienestar y el aprendizaje de todos y cada uno nuestros estudiantes y porque no decirlo de nosotros mismos.

Muchas gracias.